

企業名 \_\_\_\_\_

提出日(西暦) 年 月 日

## 持続可能性の確保に向けた取組状況について（記載例）

分野・項目	取組状況
(1)全般	
①法令遵守  コード本文 4ページ コード解説 6ページ	各国現地法や国際法を含む関係法令等の遵守(コンプライアンス)について、 <b>■</b> 方針や行動規範等を策定している。 <b>■</b> 規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <b>■</b> 周知・啓発に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。  (具体的な取組内容) ・コンプライアンス徹底のための、適法な業務遂行を含む全社的な行動規範を策定している。 ・コンプライアンス担当部署を設置し、コンプライアンスについて定期的な監査・モニタリングを実施している。 ・業界団体が主催するコンプライアンス研修に職員を参加させている。
②報復行為の禁止  コード本文 4ページ コード解説 7ページ	法令違反等を通報した者に対する不利益な取扱いの禁止について、 <b>■</b> 規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 周知・啓発に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。  (具体的な取組内容) ・内部通報規程において、通報者の秘密をはじめとする通報に係る秘密を守ること、通報によって人事上の不利益な取扱いを受けないことを保証している。
(2)環境	
①省エネルギー  コード本文 4ページ コード解説 8ページ	エネルギー効率の高い機器・物流の導入などによる省エネルギーの推進について、 <input type="checkbox"/> 方針・計画等を策定している。 <b>■</b> 具体的な取組を実施している。 <input type="checkbox"/> その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。  (具体的な取組内容) ・製造工場において、照明機器のLED化、冷凍機器等熱源機器の効率改善、省エネ型空調設備の導入を進めている。
②低炭素・脱炭素エネルギーの利用  コード本文 4ページ コード解説 9ページ	再生可能エネルギーなどCO2排出の小さいエネルギーの利用について、 <b>■</b> 方針・計画等を策定している。 <b>■</b> 具体的な取組を実施している。 <input type="checkbox"/> その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。  (具体的な取組内容) ・工場内の使用電力の20%以上を2020年までに再生可能エネルギー由来にする計画を策定している。 ・太陽光発電システムを導入し、太陽エネルギーを電気として利用している。
③その他の方法による温室効果ガスの削減  コード本文 4ページ コード解説 9ページ	ノンフロン製品の導入やオフセット・スキームなどによる温室効果ガスの削減について、 <input type="checkbox"/> 方針・計画等を策定している。 <b>■</b> 具体的な取組を実施している。 <input type="checkbox"/> その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。  (具体的な取組内容) ・製造、流通、販売工程や施設で使用する冷凍冷蔵機器や給湯器等について、ノンフロン冷媒のものへの切り替えを進めている。

<p>④3Rの推進</p> <p>コード本文 4ページ コード解説 10ページ</p>	<p>廃棄物のリデュース(発生抑制)、リユース(再使用)、リサイクル(再生利用)の推進について、  <input checked="" type="checkbox"/>方針・計画等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>具体的な取組を実施している。 <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。  <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)          ・環境計画を策定し、廃棄物発生量の削減目標を設定している。          ・工場におけるリサイクルの推進により廃棄物削減に取り組んでいる。</p>
<p>⑤容器包装等の低減</p> <p>コード本文 5ページ コード解説 11ページ</p>	<p>製品の容器や梱包・輸送資材の削減及び再使用・再生利用の推進について、  <input checked="" type="checkbox"/>方針・計画等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>具体的な取組を実施している。 <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。  <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)          ・自社の環境行動計画の中で、包装資材の改善による環境負荷の低減に取り組むこととしている。          ・リターナブルボックスの導入により梱包材の使用量を削減している。</p>
<p>⑥汚染防止・化学物質管理・廃棄物処理</p> <p>コード本文 5ページ コード解説 11ページ</p>	<p>汚染防止・化学物質管理・廃棄物処理の適正な実施について、  <input type="checkbox"/>方針・計画等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>具体的な取組を実施している。 <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。  <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)          ・適用される法令の確認、法令に適合する設備の設置や法定点検の実施等により、事業における汚水や有害物質の排出を基準以内に抑制している。</p>
<p>⑦資源保全に配慮した原材料の採取</p> <p>コード本文 5ページ コード解説 12ページ</p>	<p>違法に採取された資源の使用回避など、資源保全に配慮した原材料の使用について、  <input type="checkbox"/>方針・計画等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>具体的な取組を実施している。 <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。  <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)          ・森林認証用紙や環境に配慮された原材料から製造した用紙を採用している。          ・製品に配合するものを含め、水使用量の削減や再利用に取り組んでいる。</p>
<p>⑧生物多様性の保全</p> <p>コード本文 5ページ コード解説 13ページ</p>	<p>希少な動植物の保全など、生物多様性への配慮について、  <input type="checkbox"/>方針・計画等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>具体的な取組を実施している。 <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。  <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>・野生生物を原材料とする場合、その種が絶滅危惧種に該当しないことを確認している。          ・自社で策定した生物多様性ガイドラインに基づいて、事業所周辺の生態系について調査し、希少な種を中心に保全活動に取り組んでいる。</p>
<p>(3)人権</p>	
<p>①国際的人権基準の遵守・尊重</p> <p>コード本文 5ページ コード解説 14ページ</p>	<p>世界人権宣言など国際的な基準を踏まえた、人権全般の尊重について、  <input checked="" type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)          ・あらゆる人の人格や個性を尊重し、不当な差別や人権侵害の防止を内容とするコンプライアンス方針を有している。          ・人権デュー・ディリジェンスに関するガイドランスを作成し、それに基づき、サプライチェーンにおける人権リスクの評価及び優先順位付け、リスク軽減策の検討を行っている。</p>
<p>②差別・ハラスメントの禁止</p> <p>コード本文 6ページ コード解説 15ページ</p>	<p>人種・宗教・性別などの理由を問わず、あらゆる差別とハラスメントを防止することについて、  <input type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input checked="" type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)          ・差別やハラスメントを就業規則等で明確に禁止するとともに、違反した場合は懲戒処分の対象となりうる旨を定め、社員に対し周知している。          ・全社員を対象としたハラスメント防止のための研修を開催している。</p>

<p>③地域住民等の権利侵害の禁止</p> <p>コード本文 6ページ コード解説 17ページ</p>	<p>不法な立ち退きの強制などによる地域住民等の権利侵害を防止することについて、  <input type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・新規事業の開始や工場の建設、採掘地域の変更の際には、計画から実行までの各段階で、地域住民を対象に有意義な説明会を開催している。</p>
<p>④女性の権利尊重</p> <p>コード本文 6ページ コード解説 17ページ</p>	<p>女性のエンパワメントや男女共同参画等を推進するための配慮について、  <input checked="" type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・女性社員の活躍支援を含むダイバーシティ・インクルージョン方針を策定している。  ・女性のキャリア形成支援や職場環境の整備を推進している。</p>
<p>⑤障がい者の権利尊重</p> <p>コード本文 6ページ コード解説 18ページ</p>	<p>障がい者の経済的・社会的活動への参加を支援するための配慮について、  <input type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input checked="" type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・事業所等のバリアフリー化や障がいの特性に応じた業務方法の見直し等の合理的配慮の提供により、障がいのある社員にとっても働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。  ・自治体の障がい者就労支援企業の認定を受けている。</p>
<p>⑥子どもの権利尊重</p> <p>コード本文 6ページ コード解説 19ページ</p>	<p>子どもの健全な育成を支援するための配慮について、  <input type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・子どもの利用を想定した商品の安全性試験を必須としている。  ・子育て中の社員のための柔軟な勤務制度を整備している。</p>
<p>⑦社会的少数者の権利尊重</p> <p>コード本文 6ページ コード解説 20ページ</p>	<p>社会的少数者による平等な経済的・社会的権利の享受を支援するための配慮について、  <input type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input checked="" type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・外国籍の社員、LGBTの社員、障がいのある社員が意見・要望を伝えることができる相談窓口を設けている。相談窓口の設置に当たっては、相談者のプライバシー確保に配慮している。  ・異文化や性的指向・性自認に対する理解促進のために、社内各層への研修や勉強会・セミナーなどを開催している。</p>
<p>(4)労働</p>	
<p>①国際的労働基準の遵守・尊重</p> <p>コード本文 6ページ コード解説 21ページ</p>	<p>国際的労働基準を踏まえた、労働関係全般の適正化について、  <input checked="" type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input checked="" type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・コンプライアンス行動規範内に、ILO中核的労働基準への支持を明記している。  ・人事労務管理マニュアルを整備し、社内での周知、実施状況の定期的チェックなどを行っている。</p>
<p>②結社の自由、団体交渉権</p> <p>コード本文 7ページ コード解説 22ページ</p>	<p>労働組合の設立・加入の権利及び使用者と自由に交渉する権利の尊重について、  <input type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・労働組合との間で締結している労働協約において、労働者の権利についてその正当な行使を認めること、組合員であること及び正当な組合活動に従事したことによって不利益な取り扱いを受けないことを明記している。</p>

<p>③強制労働の禁止</p> <p>コード本文 7ページ コード解説 23ページ</p>	<p>労働者本人の自由意思によらない強制労働や人身取引の防止について、  <input checked="" type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input checked="" type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・自社の行動基準において、強制や意思に反しての就労をさせないことを具体例等を併記して明示している。また、取引先にも同様の要請をした上で継続的にモニタリングを行っている。  ・社員向け教育の中で、一切の強制労働を禁止する方針について周知している。</p>
<p>④児童労働の禁止</p> <p>コード本文 7ページ コード解説 24ページ</p>	<p>最低就業年齢に満たない児童の就業禁止について、  <input type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・15歳未満の者は採用しないことを就業規則で規定している。  ・採用時のチェック項目に入社時の年齢を入れている。特に海外での採用時は検証可能な手段により年齢確認を徹底している。</p>
<p>⑤雇用及び職業における差別の禁止</p> <p>コード本文 7ページ コード解説 24ページ</p>	<p>能力・適性等の合理的要素以外の理由による、採用・昇進等での差別の防止について、  <input checked="" type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・差別の禁止及び機会の平等を掲げ、その実現のための具体的手続きを定めた人権方針を策定し、経営トップのコミットメントとして社内外に発信している。  ・採用選考に当たっては、性別、国籍、信条、年齢、性的指向・性自認等にかかわらず、応募者の適性・能力・意欲に基づき採用選考することを内部規程に定めている。</p>
<p>⑥賃金</p> <p>コード本文 7ページ コード解説 25ページ</p>	<p>関係法令に基づく賃金の適正な支払いについて、  <input type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・各都道府県の最新の最低賃金額を給与データベースの照合を行い、最低賃金に抵触していないことを確認している。  ・海外の事業所においては、全ての賃金関連法令を遵守した規則を定め、これに基づいて支給している。</p>
<p>⑦長時間労働の禁止</p> <p>コード本文 7ページ コード解説 26ページ</p>	<p>法定限度または労使協定で定められた限度を超えた長時間労働の防止について、  <input checked="" type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input checked="" type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・労働に関するCSR方針として、過重労働の抑制を掲げている。  ・労働時間を週単位で管理し、一定の超過勤務時間に達した社員に警告を出している。  ・女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」や次世代育成支援推進法に基づく「くるみん認定」を受けている。</p>
<p>⑧職場の安全・衛生</p> <p>コード本文 7ページ コード解説 27ページ</p>	<p>労働者が安全かつ健康に働くことのできる労働環境の整備について、  <input checked="" type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・労働関係法令を遵守し、安全で健全な職場環境を維持することを含む行動方針を策定している。  ・安全衛生委員会において、リスクアセスメントによる職場の安全対策を審議するとともに、現場のパトロールを行い、ルールの徹底等に努めている。</p>
<p>⑨外国人・移住労働者</p> <p>コード本文 7ページ コード解説 28ページ</p>	<p>外国人・移住労働者(技能実習生を含む)の法令に則った雇用手続き及び労働管理について、  <input type="checkbox"/>方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/>規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input checked="" type="checkbox"/>周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/>その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/>今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/>取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  ・外国人労働者または移民労働者を雇用する場合、法的な就労資格を有することを確認している。  ・賃金をはじめとする労働条件のほか、食生活や医療等に関することを含め、外国籍社員からの英語や母国語での質問や相談を受け付け、適切な助言や援助ができる体制としている。  ・経営幹部、外国籍社員が配属される職場の管理職を対象にした研修を実施している。</p>

(5) 経済	
<p>① 腐敗の防止</p> <p>コード本文 8ページ コード解説 30ページ</p>	<p>公務員等に対する贈賄など腐敗行為の防止について、  <input checked="" type="checkbox"/> 方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/> 規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input checked="" type="checkbox"/> 周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/> その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  <input checked="" type="checkbox"/> 贈収賄防止に関する行動方針を策定している。  <input checked="" type="checkbox"/> 贈収賄防止のためのガイドラインを作成し、社員に周知している。特に調達担当者への教育を徹底している。</p>
<p>② 公正な取引慣行</p> <p>コード本文 8ページ コード解説 31ページ</p>	<p>独占禁止法や下請法を遵守した公正な取引慣行の推進について、  <input checked="" type="checkbox"/> 方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/> 規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input checked="" type="checkbox"/> 周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/> その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  <input checked="" type="checkbox"/> 各国の競争法及び独占禁止法を遵守し、公正な取引を行うことを含むコンプライアンス方針を策定している。  <input checked="" type="checkbox"/> カルテル・談合防止に関する社員向けガイドラインを作成し、社員への教育・研修を行っている。</p>
<p>③ 紛争や犯罪への関与のない原材料の使用</p> <p>コード本文 8ページ コード解説 32ページ</p>	<p>紛争や犯罪に關する原材料の使用防止について、  <input checked="" type="checkbox"/> 方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/> 規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/> その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  <input checked="" type="checkbox"/> 紛争地域において不当な方法で採掘された鉱物を製品に使用しないというグループ方針を策定している。  <input checked="" type="checkbox"/> 自社内部の対応体制を整備し、業界団体の開発したツールを利用して、紛争鉱物の使用状況や精錬所情報の調査を実施している。</p>
<p>④ 知的財産権の保護</p> <p>コード本文 8ページ コード解説 32ページ</p>	<p>第三者の知的財産権や営業秘密の侵害防止について、  <input type="checkbox"/> 方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/> 規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input checked="" type="checkbox"/> 周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/> その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  <input checked="" type="checkbox"/> 自社製品が第三者の知的財産権を侵害することのないよう、第三者の特許を徹底的に調査している。  <input checked="" type="checkbox"/> 知的財産に關係する社員への研修やeラーニングを実施している。</p>
<p>⑤ 責任あるマーケティング</p> <p>コード本文 8ページ コード解説 33ページ</p>	<p>不当表示の防止その他広告における配慮について、  <input type="checkbox"/> 方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/> 規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input checked="" type="checkbox"/> 周知・啓発に取り組んでいる。  <input type="checkbox"/> その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  <input checked="" type="checkbox"/> 広告に関する自社基準を設定するとともに、商品や広告の表示・表現を審査する仕組みを構築している。  <input checked="" type="checkbox"/> 不当表示を防止するため、關係する社員に対して研修等を行っている。</p>
<p>⑥ 情報の適切な管理</p> <p>コード本文 9ページ コード解説 33ページ</p>	<p>個人情報の保護その他情報の適切な管理について、  <input type="checkbox"/> 方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/> 規則・制度や体制を整えて取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 周知・啓発に取り組んでいる。  <input checked="" type="checkbox"/> その他の取組を行っている。 <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  <input checked="" type="checkbox"/> 情報管理規程の策定、セキュリティソフトの導入、情報管理のためのトレーニング等に取り組んでいる。  <input checked="" type="checkbox"/> ISO27001認証(情報セキュリティマネジメントシステムに関する国際規格)を取得している。</p>
<p>⑦ 地域経済の活性化</p> <p>コード本文 9ページ コード解説 35ページ</p>	<p>環境・社会配慮に取り組む中小企業等への配慮について、  <input type="checkbox"/> 方針等を策定している。 <input checked="" type="checkbox"/> 具体的な取組を実施している。 <input type="checkbox"/> その他の取組を行っている。  <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。 <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。</p> <p>(具体的な取組内容)  <input checked="" type="checkbox"/> 地域社会に貢献するため、現地調達活動を推進するとともに、調達取引先と連携してサプライチェーンCSR活動の強化に努めている。  <input checked="" type="checkbox"/> ビジネスチャンス・ナビ2020を使って、環境配慮や社会配慮の優れた取引先候補を調査している。</p>

<p>サプライチェーンへの働きかけ等</p> <p>コード本文 9ページ コード解説 38ページ</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/> 重要な分野・サプライチェーンの把握に取り組んでいる。  <input checked="" type="checkbox"/> サプライチェーンへ自社のCSR調達方針等を展開している。  <input checked="" type="checkbox"/> サプライチェーンの持続可能性やCSRに関する取組状況を調査している。  <input type="checkbox"/> 上記以外の取組を行っている。  <input type="checkbox"/> 今後、取組を始める予定。  <input type="checkbox"/> 取り組む予定はない。 </p> <p>(具体的な取組内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自社の事業行動に関するリスクや機会を評価・分析し、重要度の高い分野やサプライチェーンを特定している。</li> <li>・サプライチェーンに対して、環境・人権・労働・コンプライアンスに関する要望事項を調達先ガイドラインとして示している。</li> <li>・人権、労働、環境を中心とした観点からサプライチェーンのCSR取組状況を点検している。</li> <li>・取引先に対して、社員教育教材の提供、ヘルプデスクによるサポートなど、管理体制・ルールの構築を支援している。</li> </ul>
<p>取組状況等の公開</p>	<p>上記の持続可能性に関する取組について、取組状況や実績などを公開している場合は、公表物名称、公開場所又はリンクを記載すること。</p> <p>〇〇社CSR報告書 <a href="http://www.〇〇〇〇.com/">http://www.〇〇〇〇.com/</a></p>
<p>その他</p>	<p>上記以外に、独自の持続可能性に関する取組のある場合は自由に記載すること。</p> <p>法人、役員または使用人(サプライチェーンを含む)が、過去5年以内に上記各項目に対応する法令に関し、違法行為等で送検以上の司法処分履歴がある場合は記載すること。</p>

納入予定物品の製造施設について

製品名	<ul style="list-style-type: none"> <li>・提出時点で確定していない場合は、想定される製造場所を記載</li> <li>・複数ある場合はそれぞれについて記載</li> </ul>
製造場所名称	
製造場所所在地	
その他	<p>(例)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員数</li> <li>・ISO認証の取得状況</li> <li>・業界自主基準への適合監査の実施状況</li> <li>・表彰実績など</li> </ul>

企業名

住所

HPアドレス

部署名

担当者名

電話番号

メールアドレス